



**COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO**  
Presidência do Conselho de Ministros



**MONDIM DE BASTO**  
MUNICÍPIO



**MUNICÍPIO  
DE MONDIM  
DE BASTO**

## RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

2023

Cofinanciado por:



# RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

<b>Município</b>	Mondim de Basto
<b>Data do relatório</b>	31 de março de 2023



COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO  
Presidência do Conselho de Ministros



## Índice

Introdução .....	4
Metodologia de recolha de informação .....	5
Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Atividades Previstas	5
Equipa para a Igualdade na Vida Local.....	12
Outras atividades executadas mas não previstas no PMIND.....	13
Evidências das atividades implementadas.....	15
Anexos .....	40

Cofinanciado por:



## Introdução

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município (PMIND) de Mondim de Basto foi desenvolvido tendo por base um diagnóstico de género previamente levado a cabo e que permitiu verificar qual o estado da arte no território concelhio.

Após essa primeira fase de diagnóstico, foi definido pelo Município, e com a colaboração da Equipa para a Igualdade na Vida Local, a Rede Social e a própria comunidade, um Plano para tornar o Município de Mondim de Basto um município mais respeitador da igualdade e de defesa da não discriminação: o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.

Implementado que tem vindo a ser, o PMIND chega, agora, próximo do seu primeiro ano de implementação pelo que importa fazer uma avaliação preliminar da execução do mesmo.

O resultado dessa avaliação materializa-se no presente relatório que deverá ser validado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local.

O relatório deverá ser publicado na página do Município, no separador destinado ao Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.

## Metodologia de recolha de informação

O presente relatório foi elaborado tendo em consideração os dados recolhidos junto do Município, nomeadamente através da Equipa para a Igualdade na Vida Local, e a informação reunida através da recolha de evidências de divulgação das atividades previstas no PMIND, bem como das atas das reuniões da Equipa para a Igualdade na Vida Local. Foram ainda tidos em consideração os relatos obtidos em reuniões com os elementos da Equipa para a Igualdade na Vida Local, divulgação disponibilizada nos meios de comunicação locais e regionais, bem como nas redes sociais do Município de Mondim.

## Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Atividades Previstas

Tendo em consideração o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Mondim de Basto, devidamente aprovado em Reunião de Câmara de dia 14 de abril de 2022 e em Assembleia Municipal de dia 29 de abril do mesmo ano, foram definidas para os primeiros 12 meses de implementação do projeto as atividades que a seguir se apresentam em conjugação com os respetivos indicadores:

Vertente	Atividade	Indicador de Desempenho
Interna	Formação sobre Igualdade de Género	N.º de dirigentes que frequentam a formação com aproveitamento $\geq 40\%$
Interna	“Uso da Linguagem Inclusiva na comunicação escrita e ausiovisual”	N.º de colaboradores/as que frequentaram a formação $\geq 15$ N.º de formulários adaptados: 5/ano

<b>Interna</b>	Elaboração de um guia de orientações interno para utilização de Linguagem e Comunicação Audiovisual inclusiva	Um guião com recomendações em termos de linguagem e comunicação audiovisual inclusiva
<b>Interna</b>	Formação “Assédio moral e sexual das mulheres no local de trabalho”	N.º de colaboradores/as que frequentaram a formação $\geq 20$
<b>Interna</b>	Inclusão de objetivos relacionados com Igualdade de Género no SIADAP 2	N.º de dirigentes com o objetivo incluído em avaliação e devidamente validado: $\geq 40\%$
<b>Interna</b>	Tratamento de dados desagregados por sexo	Relatórios de serviços prestados, por sexo, por serviço/ano
<b>Interna</b>	Equidade na composição de júris e comissões	N.º de júris ou comissões equilibradas do ponto de vista do género: $\geq 70\%$
<b>Externa</b>	Divulgação do PMIND no site do Município	Publicação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação
<b>Externa</b>	Sinalização de datas nacionais e internacionais de relevo	Sinalização de todos os dias acima referidos em todos os anos de vigência do Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação com, pelo menos, uma atividade em cada dia
<b>Externa</b>	Criação do Gabinete de Apoio à Vítima	N.º de atendimentos: 20/ano
<b>Externa</b>	Representação dos/as	N.º de fóruns em que os/as

	Conselheiros/as para a Igualdade nos fóruns municipais	Conselheiros/as se fazem representar: 1 por ano, até marcarem presença em todos
<b>Externa</b>	Mural da Igualdade	N.º de participantes $\geq 50$
<b>Externa</b>	Adesão ao projeto “Engenheiras por um dia”	N.º de jovens raparigas participantes: 20
<b>Externa</b>	Formação “Guiões para a Igualdade”	N.º de docentes que finalizam a formação $\geq 10$
<b>Externa</b>	Aquisição de livros infantis sobre Igualdade de Género para a Biblioteca Municipal	N.º de livros adquiridos $\geq 3$

Analisemos, de seguida, os indicadores cumpridos até ao momento. No caso de os indicadores não terem sido cumpridos até esta fase serão explicitados os motivos que justificam o atraso identificado.



COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO  
Presidência do Conselho de Ministros



MONDIM DE BASTO  
MUNICÍPIO

Vertente	Atividade	Indicador de Desempenho Previsto	Indicador de Desempenho Alcançado	Observações
Interna	Formação sobre Igualdade de Género	N.º de dirigentes que frequentam a formação com aproveitamento $\geq 40\%$	Alcançado	Meta ultrapassada com a frequência de 76,9% de dirigentes (4 do sexo masculino e seis do sexo feminino)
Interna	“Uso da Linguagem Inclusiva na comunicação escrita e audiovisual”	N.º de colaboradores/as que frequentaram a formação $\geq 15$ N.º de formulários adaptados: 5/ano	Parcialmente Alcançado	A formação decorrerá até Maio de 2023 Foram já adaptados 5 formulários
Interna	Elaboração de um guia de orientações interno para utilização de Linguagem e Comunicação Audiovisual inclusiva	Um guião com recomendações em termos de linguagem e comunicação audiovisual inclusiva	Alcançado	

Cofinanciado por:





<b>Interna</b>	Formação “Assédio moral e sexual das mulheres no local de trabalho”	N.º de colaboradores/as que frequentaram a formação $\geq 20$	<b>Alcançado</b>	Meta ultrapassada com 23 colaboradores/as a frequentarem a formação (6 do sexo masculino e 17 do sexo feminino)
<b>Interna</b>	Inclusão de objetivos relacionados com Igualdade de Género no SIADAP 2	N.º de dirigentes com o objetivo incluído em avaliação e devidamente validado: $\geq 40\%$	<b>Alcançado</b>	Os relatórios só poderão ser entregues no final do biénio
<b>Interna</b>	Tratamento de dados desagregados por sexo	Relatórios de serviços prestados, por sexo, por serviço/ano	<b>Alcançado</b>	Os relatórios só poderão ser entregues no início de 2024 (referentes ao ano de 2023)
<b>Interna</b>	Equidade na composição de júris e comissões	N.º de júris ou comissões equilibradas do ponto de vista do género: $\geq 70\%$	<b>Alcançado</b>	Os relatórios só poderão ser entregues no início

				de 2024 (referentes ao ano de 2023)
<b>Externa</b>	Divulgação do PMIND no site do Município	Publicação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação	<b>Alcançado</b>	
<b>Externa</b>	Sinalização de datas nacionais e internacionais de relevo	Sinalização de todos os dias acima referidos em todos os anos de vigência do Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação com, pelo menos, uma atividade em cada dia	<b>Alcançado</b>	25 de novembro; 14 de fevereiro; 8 de março
<b>Externa</b>	Criação do Gabinete de Apoio à Vítima	N.º de atendimentos: 20/ano	<b>Não Alcançado</b>	Apesar de ainda não ter sido alcançado, o Município pretende implementar o projecto durante o ano de 2023

<b>Externa</b>	Representação dos/as Conselheiros/as para a Igualdade nos fóruns municipais	N.º de fóruns em que os/as Conselheiros/as se fazem representar: 1 por ano, até marcarem presença em todos	<b>Alcançado</b>	
<b>Externa</b>	Mural da Igualdade	N.º de participantes ≥50	<b>Alcançado</b>	
<b>Externa</b>	Adesão ao projeto “Engenheiras por um dia”	N.º de jovens raparigas participantes: 20	<b>Parcialmente Alcançado</b>	A adesão ao projeto foi concretizada mas ainda não surgiram iniciativas que permitam a participação de jovens raparigas
<b>Externa</b>	Formação “Guiões para a Igualdade”	N.º de docentes que finalizam a formação ≥10	<b>Não Alcançado</b>	A formação deverá ocorrer até final de maio de 2023.
<b>Externa</b>	Aquisição de livros infantis sobre Igualdade de Género para a Biblioteca Municipal	N.º de livros adquiridos ≥3	<b>Alcançado</b>	Meta ultrapassada com a aquisição de 11 livros

Neste momento, é possível afirmar que, para o período de análise do presente relatório, encontra-se cumprido o critério de execução de 70 por cento das atividades previstas. Porém, convém ter em consideração que, na avaliação final, deverá ser considerado o cumprimento de 70 por cento das atividades previstas para os primeiros 12 meses de execução do PMIND.

Assim, e tendo em consideração os indicadores não alcançados, deverá ter-se em consideração que:

- A criação do Gabinete de Apoio à Vítima deve ser encarada como uma prioridade para concretização durante o ano de 2023, dada a importância que revestirá junto da comunidade, nomeadamente junto das vítimas de violência doméstica (ou outra), permitindo ainda um trabalho mais completo em articulação com entidades como forças policiais, Comissão de Proteção de Crianças e Jovens, Escolas, Instituições Particulares de Solidariedade Social, entre outras;
- O Município prevê desenvolver a formação “Uso da linguagem inclusiva na comunicação escrita e audiovisual” até ao final de maio, pelo que deverá a meta ser cumprida dentro dos primeiros 12 meses de execução do projeto;
- O Município prevê desenvolver a formação “Guiões para a Igualdade” até ao final de maio, pelo que deverá a meta ser cumprida dentro dos primeiros 12 meses de execução do projeto.

## Equipa para a Igualdade na Vida Local

A Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) do Município de Mondim de Basto foi nomeada a 16/12/2021 com o objetivo de *“propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade”*.

Desde que foi nomeada, a EIVL reuniu duas vezes, com presença de 75 por cento dos seus membros: uma no dia 07 de março de 2022 e outra no dia 09

Cofinanciado por:

de março de 2023. Apesar de ter decorrido um ano entre a primeira e a segunda reunião, foi garantida, pelo Município, a existência de contactos formais (embora não no modo de reunião) entre os diferentes membros da EIVL, no sentido de se articularem as atividades a dinamizar. No entanto, doravante deverá ser considerada uma maior frequência de reuniões.

Conforme se poderá constatar nas atas que surgem em anexo (Anexos 1 e 2), a primeira reunião teve como objetivo elucidar os diferentes membros que compõem a EIVL sobre o seu papel. Apresentado o Diagnóstico de Género, foram recolhidos contributos no sentido de construir o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Mondim de Basto, numa lógica e processo participativos.

Já a segunda reunião da EIVL pretendeu efetuar um ponto de situação relativamente à implementação do PMIND, dando ênfase às atividades previstas para os primeiros 12 meses de execução do projeto. Foi salientado que *“este Plano tem criado várias dinâmicas de trabalho, transversais às diferentes áreas de intervenção, com significativo impacto nas ações diárias”*. Desta forma, fez-se um balanço positivo da implementação do Plano, dando nota disso mesmo aos membros da EIVL.

### Outras atividades executadas mas não previstas no PMIND

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Mondim de Basto é um documento dinâmico e, por esse motivo, não estanque. Levando em consideração esse princípio e tendo também em mente o trabalho no domínio da igualdade e da não discriminação, o Município de Mondim de Basto implementou outras medidas para além das que estavam previstas no documento inicial e que aqui devem ser consideradas como ponto positivo nesta avaliação.

Analisemos, de seguida, de forma sucinta as medidas que foram implementadas apesar de não estarem incluídas no PMIND inicial (ou nos seus primeiros 12 meses de execução):

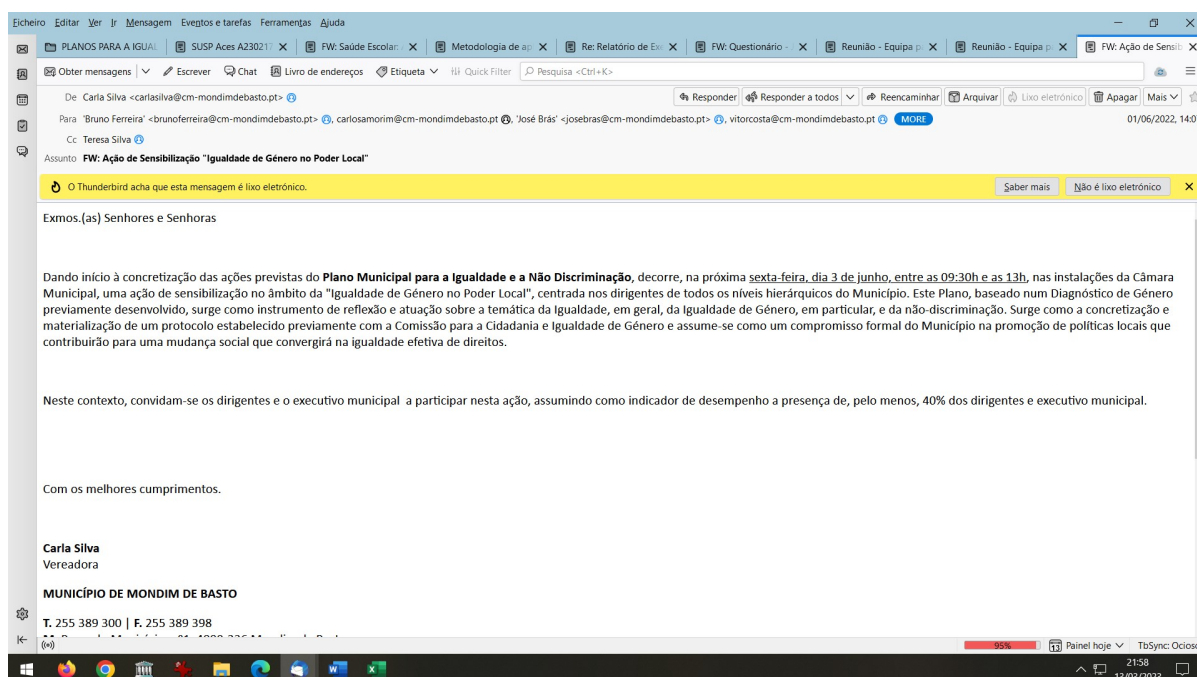
- Criação do Código de boa conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho” – embora estivesse previsto no PMIND apenas para ser concretizado em Outubro de 2023, a iniciativa foi antecipada e foi criado o Código;
- Criação do incentivo à Natalidade – embora estivesse previsto no PMIND apenas para ser concretizado em Dezembro de 2023, a iniciativa foi antecipada;
- Apresentação de candidatura e obtenção de prémio na iniciativa “Viver em Igualdade”;
- Partilha de boas práticas com Municípios, dando assim também cumprimento ao previsto no Plano de Divulgação;
- Reunião preliminar com a ColorADD com vista ao estabelecimento de parceria com o objetivo de promover a inclusão e acessibilidade à cor a todos/as os/as munícipes;
- Desenvolvimento de uma peça de teatro com pessoas com deficiência da ASAD – Associação Social de Apoio à Deficiência – embora estivesse previsto no PMIND apenas para ser concretizada em Setembro de 2024, a iniciativa foi antecipada;
- Desenvolvimento da iniciativa “Capacitação para o Emprego”, com a inclusão de 205 pessoas (173 do sexo feminino e 32 do sexo masculino). Embora estivesse prevista no PMIND para ser desenvolvida em Março de 2025, a iniciativa foi antecipada;
- Apoio ao transporte de estudantes universitários/as: o Município de Mondim de Basto transporta, às sextas-feiras e domingos, 81 estudantes do concelho que se encontram a estudar fora do território para que, dessa forma, possam regressar a Mondim de Basto e visitar as duas famílias ao fim-de-semana. Esta medida pretende amenizar o impacto que este fator acarreta para alguns agregados familiares e que constitui, muitas vezes, um obstáculo no prosseguimento de estudos.

Como podemos constatar, o Município de Mondim de Basto dinamizou diversas atividades não contempladas em Plano mas que ainda assim contribuem para

transformar o território num concelho mais igual, para desconstruir estereótipos e para combater a discriminação.

## Evidências das atividades implementadas

### Formação sobre Igualdade de Género



A ficha de presenças e a pauta de avaliação poderão ser consultadas no dossier da formação, não sendo aqui disponibilizadas por motivos relacionados com o Regulamento Geral de Proteção de Dados.

### Workshop “Uso da Linguagem Inclusiva na comunicação escrita e audiovisual”

Anexos 3 a 8

Dado que o *workshop* ainda não foi desenvolvido, anexam-se apenas os formulários já revistos.

## Elaboração de um guia de orientações interno para utilização de Linguagem e Comunicação Audiovisual inclusiva

Anexo 9

### Formação “Assédio moral e sexual das mulheres no local de trabalho”



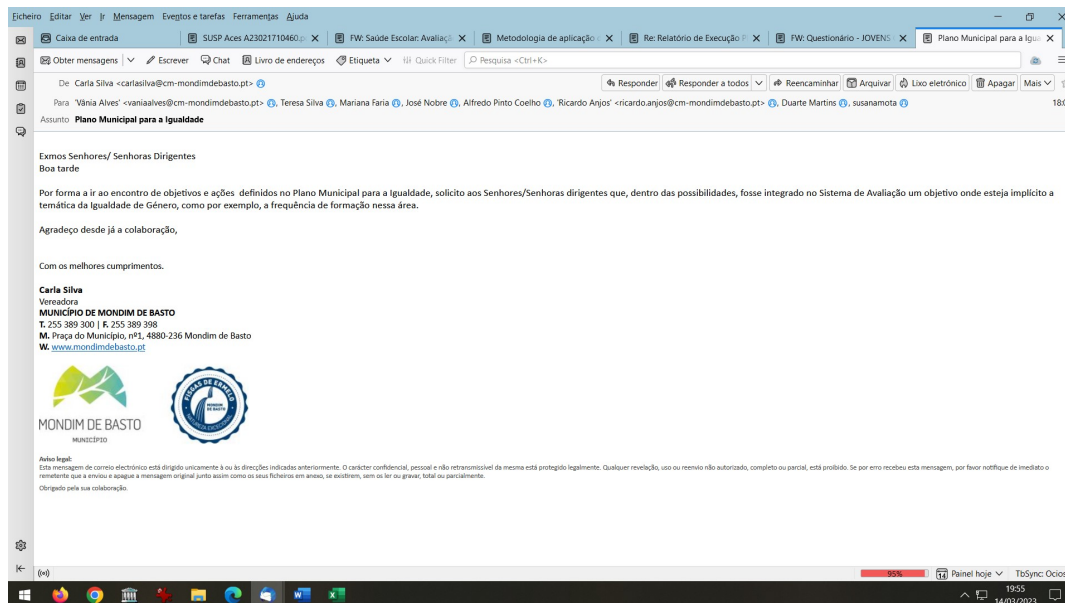




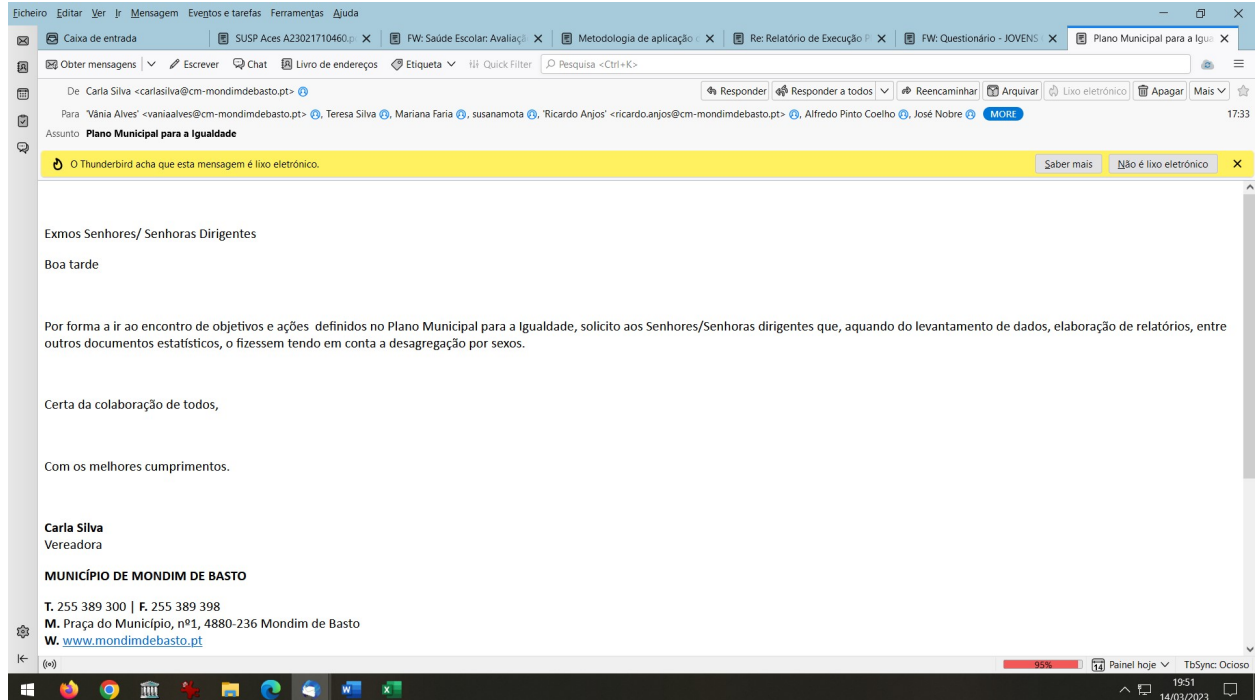
A folha de presenças referente à ação em concreto poderá ser consultada no dossier da formação, não sendo aqui disponibilizada por motivos relacionados com o Regulamento Geral de Proteção de Dados.

## Inclusão de objetivos relacionados com Igualdade de Género no SIADAP

### 2



## Tratamento de dados desagregados por sexo



## Equidade na composição de júris e comissões

### Anexo 10

## Divulgação do PMIND no site do Município

<https://municipio.mondimdebasto.pt/index.php/servicos-municipais/accao-social/plano-municipal-igualdade.html>

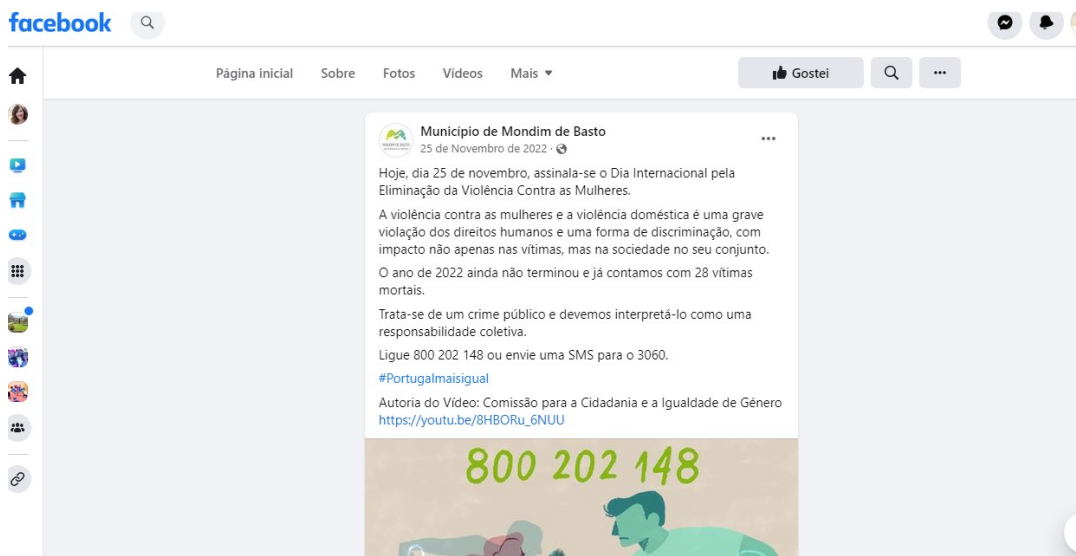


The screenshot shows a web browser displaying the website of the Municipality of Mondim de Basto. The page title is "PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE". The date is "10 maio 2022". The text describes the plan as based on a previous gender diagnosis, serving as a tool for reflection and action on equality, gender equality, and non-discrimination. It mentions a protocol established with the Commission for Citizenship and Gender Equality and its formal commitment to local policies for social change.

## Sinalização de datas nacionais e internacionais de relevo

25 de Novembro – Dia internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres

<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid02sVLt5NGbyd5tz4B557UudKPU8t8RsthzBi3EPR1Vkuq5EPVADvJuVYBhkRnviFV2I>



The screenshot shows a Facebook post from the Municipality of Mondim de Basto, dated November 25, 2022. The post commemorates the International Day for the Elimination of Violence Against Women. It states that violence against women and domestic violence is a grave violation of human rights and a form of discrimination. It mentions that 28 women were killed in 2022 and that it is a public crime and a collective responsibility. It provides a phone number (800 202 148) and a website link for more information.

14 de Fevereiro – Dia dos/as Namorados/as

<https://www.facebook.com/radioregiaodebasto/posts/pfbid0WMU6XQWBte28KGPUrLHSybDWopxZXVj1JCtLdvqh9gHx4rZdiTuRGv1RUy1HHmg8l>



<https://www.facebook.com/radiovozdebasto/posts/pfbid0vCPtyniHqT2Kd1t3mKWJUhD6GM34xQWgaTFP2nvHDJPsPHVhRwNpbr1B1eU2orBVI>



<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid0KddEqR3Tks1cKoU91ee9ZM7iZx2m9BARqxD9k7ZQbURrbuWz5chVMDCLxQER5nFDI>



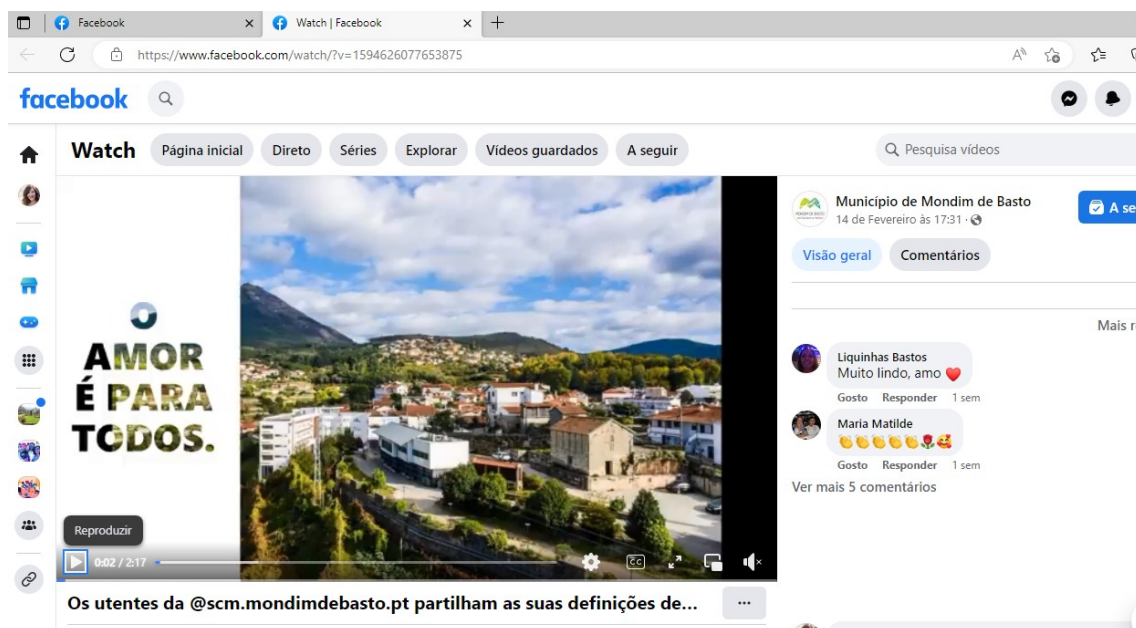
<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid02rJmQdrXkPe8GxX1vrwt1u2eJLwrREMZCqAxQta1jWDzET2PkeUqt11KjDU2kGMQnI>



<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid02rKK8RLapiMNw5nE85GXR28JZQiSAWJhj1n8GHHsq7yWKfQBHSW2XqEEEmEQAnXxNpl>



<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/videos/1594626077653875>





**CIG**

COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO  
Presidência do Conselho de Ministros



MONDIM DE BASTO  
MUNICÍPIO

<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/videos/5655556847900374>

The screenshot shows a Facebook video player. The video title is "O projeto Clds-4g Mondim IN apresenta-nos o registo dos trabalhos desenvolvidos com a comunidade no âmbito da iniciativa 'O Amor é pa...". The video content shows a woman with grey hair, wearing a light-colored sweater, sitting at a table and working on a craft project. She is using a red glue gun to attach pieces of paper to a larger sheet. The video player interface includes a play button, a progress bar at 0:04 / 1:01, and various control icons. The Facebook interface above the video shows the "Watch" section with navigation tabs like "Página inicial", "Direto", "Séries", "Explorar", "Videos guardados", and "A seguir". The right side of the page shows the video's metadata, including the date "14 de Fevereiro às 15:53" and options for "Visão geral" and "Comentários".

<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/videos/748646676478254>

The screenshot shows a Facebook video player. The video title is "O Amor é para Todos Partilhamos o testemunho dos utentes da ASAD - Associação Social de Apoio à Deficiência sobre o Amor." The video content shows a man with glasses and a red jacket speaking in front of a wall decorated with many colorful heart-shaped cutouts. The video player interface includes a play button, a progress bar at 0:02 / 0:48, and various control icons. The Facebook interface above the video shows the "Watch" section with navigation tabs. The right side of the page shows the video's metadata, including the date "14 de Fevereiro às 14:05" and options for "Visão geral" and "Comentários". Below the video, there are engagement options: "Gosto", "Comentar", and "Partilhar". The video has received 100 likes, 2 comments, and 1.6 million views. A comment from "Marcela Leite - Psicologia & Neuropsicologia" is visible, along with a profile picture of "Maria Da Silva".

Cofinanciado por:



<https://www.facebook.com/radiovozdebasto/posts/pfbid034nW7MQSQNkUhmE D59suAZ3DU9Tnrj9rt5HsxmXd9EAsdYdx16U4BxyoHBo3wqniWI>



8 de Março – Dia da Mulher

<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid02NVrhfSifj8tw owEV6sErzQgZ2Px2ahkDNkc58oQoQvuREVvViw7KrxmgwYpbcl1YI>



Compartilhado por:



<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid02hL4u6KqiMVjW7XkjR9ySxvhyJJed3xWW2p5RnJFn56YvkmkeKkx5McYXeialKWbl>



**Município de Mondim de Basto**  
5 de Março às 12:48 · 🌐

08 de março'23 | Dia Internacional da Mulher 🌸

📌 A Câmara Municipal de Mondim de Basto convida todas as Mulheres Mondinenses a celebrarem este 08 de março de forma especial num evento único que se realizará esta quarta-feira na Biblioteca Municipal, pelas 17 horas.

Junte-se a nós num final de tarde especial!

#diadamulher

*Dia Internacional da Mulher*  
*08 de março de 2023*



**Programa:**  
**17h00** Encontro na Biblioteca Municipal de Mondim de Basto  
**17h10** Declamação ao vivo de textos e poemas de Autores Mondinenses  
**17h30** Lanche

<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid05nBYeQz21TC7iX4vCWgX7r2pJCGaYRRbfxRQtBsX3JMx1Qs5UAX7dii2m68Vsqxjl>



Município de Mondim de Basto  
8 de Março às 17:50 · 🌐

Evento Dia Internacional da Mulher 🗓️

YOUTUBE.COM  
**Evento Dia Internacional da Mulher**  
Evento Dia Internacional da Mulher

👍 87      3 💬    1 ➦

👍 Gosto      💬 Comentar      ➦ Partilhar      👤 ▼

Mais relevantes ▼





**Representação dos/as Conselheiros/as para a Igualdade nos fóruns municipais**

Anexo 11



**CIG**

**COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO**  
Presidência do Conselho de Ministros



**MONDIM DE BASTO**  
MUNICÍPIO

## Mural da Igualdade



## Adesão ao projeto “Engenheiras por um dia”

Engenheiras por um dia

Para Teresa Silva

Cc: Margarida Mateus de Carvalho <margarida.mateus@apppi.pt>

Assunto: RE: Adesão ao projeto "Engenheiras por um dia" - Município de Mondim de Basto

Cara Teresa Silva,

Conforme nossa conversa telefónica, gostaríamos de vos convidar a integrar o Programa [Engenheiras Por Um Dia](#).

O Programa **Engenheiras Por Um Dia**, iniciativa do Governo, promove **junto das estudantes de ensino não superior, a opção pelas engenharias e pelas tecnologias (STEM), desconstruindo a ideia de que estas são domínios masculinos**. É coordenado pela Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género e pelo INCoDe.2030, em articulação com a Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APDDI), o Instituto Superior Técnico e a Ordem dos Engenheiros. Desde a sua criação, em 2017, já chegou a 12.554 jovens dos ensinos básico e secundário, através de atividades práticas laboratoriais, sessões de role model e mentoria. O programa está integrado na **Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação- Portugal Mais Igual**.

A 6ª edição do Programa começou a 11 de outubro e conta com 97 entidades parceiras (14 das quais municípios), 63 escolas básicas e secundárias e 22 Instituições de ensino superior. De forma a robustecer o Programa e a sua rede de parcerias, foi criada, dezembro de 2021, a **Aliança para a Igualdade nas TIC**, com foco na formação, capacitação, contratação e retenção de mais raparigas e mais mulheres para a área das tecnologias e engenharias.

Este Programa pretende **criar referências, promover sinergias e informar sobre carreiras tecnológicas** para que as raparigas se possam inspirar e ambicionar seguir uma carreira nas STEM e TIC. Para tal, organizamos as seguintes atividades:

- Desafios de Engenharia** (Novembro-Maio) | Atividade realizada por estudantes universitárias nas escolas, criando um momento de experimentação de caráter prático, com uma atividade/desafio dinâmica, no qual são explicados vários conceitos de engenharia subjacentes;
  - Girls In ICT Day** e outras efemérides relevantes: Atividades que assinalam dias festivos e que decorrem ao longo de todo o ano letivo;
  - Girls In ICT Week**: Final de Abril | Para assinalar o Dia das Raparigas nas TIC, contamos com várias profissionais ligadas às TIC para participar em sessões com as escolas (formato digital e presencial) onde se pretende uma conversa informal sobre o percurso escolar, académico e profissional, principais oportunidades e desafios e como ultrapassar obstáculos numa área dominada por homens;
  - Visitas de Estudo (virtuais/presenciais)**: Ao longo de todo o ano letivo | De acordo com os interesses das escolas e a disponibilidade das empresas/universidades, organizamos visitas de estudo a empresas/universidades, mas também, visitas de empresas a escolas;
  - Ciclo de Workshops (virtuais/presenciais)**: Entre Fevereiro e Abril, organizamos sessões dedicadas a várias temáticas [ex: Química, Física, Eletrónica, IA, Robótica, Espaço, entre outras] para desmistificar os diferentes tipos de engenharias;
  - Laboratórios de Engenharia e Tecnologia (STEM Labs)**: Final do ano letivo | Organização de 2 dias de atividades práticas de engenharia e tecnologia (1 em Lisboa e 1 noutra zona do país), realizadas por empresas e universidades para que estudantes e docentes possam conhecer produtos tecnológicos e o trabalho desenvolvido pelas organizações presentes. É um dia inteiro de atividades em que estudantes podem meter "mãos na massa" e experimentar todos os gadgets disponíveis.

Poderão participar nas atividades acima descritas à medida que as planeamos e divulgamos e de acordo com a v/ disponibilidade e interesse.

**Para se juntarem ao Programa, necessitamos apenas que nos indiquem pelo menos 2 pessoas (nome, email e telemóvel) de contacto.**

Alguma dúvida, estamos ao dispor para reunir convosco.

Cumprimentos | Best regards,  
Mónica Canário (ela | she/her)

Rua Almirante Sarmento Rodrigues,  
Lote 2 Piso - L7900-882 Beato - Lisboa  
TEL: 351 218 4000

De: Teresa Rodrigues Silva <teresasilva@cm-mondimdebasto.pt>

Cofinanciado por:





**CIG**

COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO  
Presidência do Conselho de Ministros



MONDIM DE BASTO  
MUNICÍPIO

## Aquisição de livros infantis sobre Igualdade de Género para a Biblioteca Municipal



Cofinanciado por:





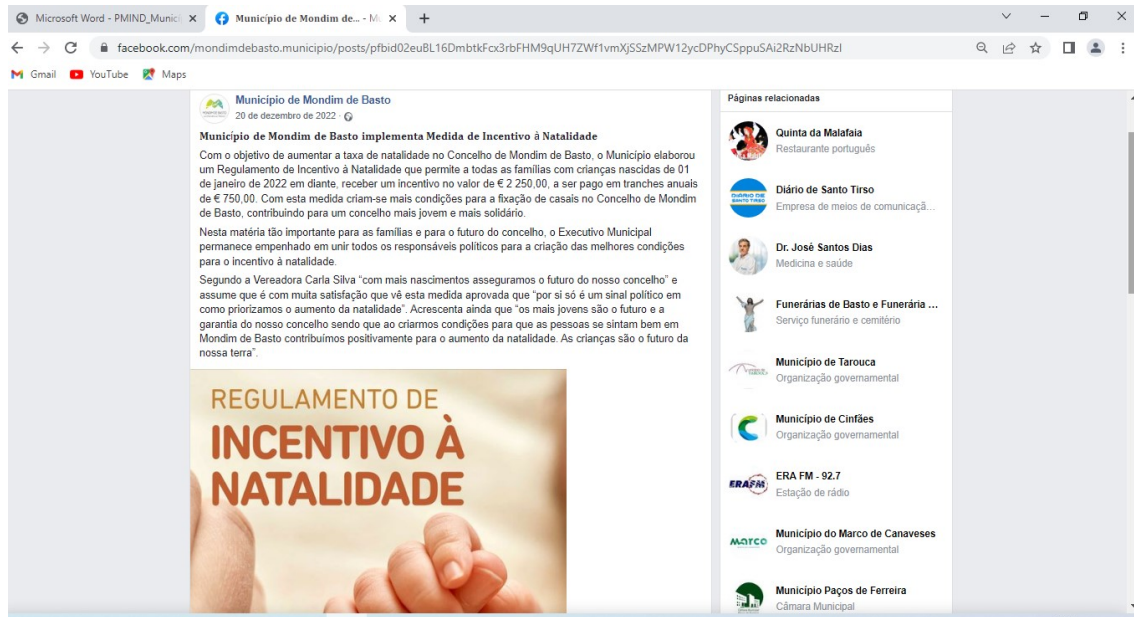


**Criação do Código de boa conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho**

Anexos 12 e 13

## Criação do Incentivo à Natalidade

<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid02euBL16DmbtkFcx3rbFHM9qUH7ZWf1vmXjSSzMPW12ycDPhyCSppuSAi2RzNbUHRzI>



<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid02Qr9J8adjBKgUS9oYfenAWcNib3aQTReNHnYxWKbbphZZTpQ88Yx7zaGcCHvQaPKbl>





<https://municipio.mondimdebasto.pt/index.php/2236-abertas-as-inscricoes-para-medida-de-incentivo-a-natalidade.html>

The screenshot shows a web browser window displaying the website of Mondim de Basto Municipality. The page title is "ABERTAS AS INSCRIÇÕES PARA MEDIDA DE INCENTIVO À NATALIDADE" dated 02 fevereiro 2023. The main content area features a large image of two hands clasped together, with the text "INSCRIÇÕES ABERTAS PARA O PROGRAMA DE INCENTIVO À NATALIDADE" overlaid. Below the image, there is a link to "mais informações em municipio.mondimdebasto.pt". The text on the page explains that the Municipality has created a new birth incentive measure for families with children born from January 1, 2022, with a value of € 2,250.00, paid in annual installments of € 750.00. It also mentions that access is available through the Municipality's services or a dedicated form. On the right side, there are social media widgets for Facebook and YouTube, and a "primavera" banner.

<https://municipio.mondimdebasto.pt/index.php/2197-municipio-de-mondim-de-basto-implementa-medida-de-incentivo-a-natalidade.html>

The screenshot shows a web browser window displaying the website of Mondim de Basto Municipality. The page title is "MUNICÍPIO DE MONDIM DE BASTO IMPLEMENTA MEDIDA DE INCENTIVO À NATALIDADE" dated 20 dezembro 2022. The main content area features a large image of two hands clasped together, with the text "REGULAMENTO DE INCENTIVO À NATALIDADE" overlaid. Below the image, there is a link to "mais informações em municipio.mondimdebasto.pt". The text on the page explains that the Municipality has implemented a birth incentive measure for families with children born from January 1, 2022, with a value of € 2,250.00, paid in annual installments of € 750.00. It also mentions that access is available through the Municipality's services or a dedicated form. On the right side, there are social media widgets for Facebook and YouTube, and a "primavera" banner.

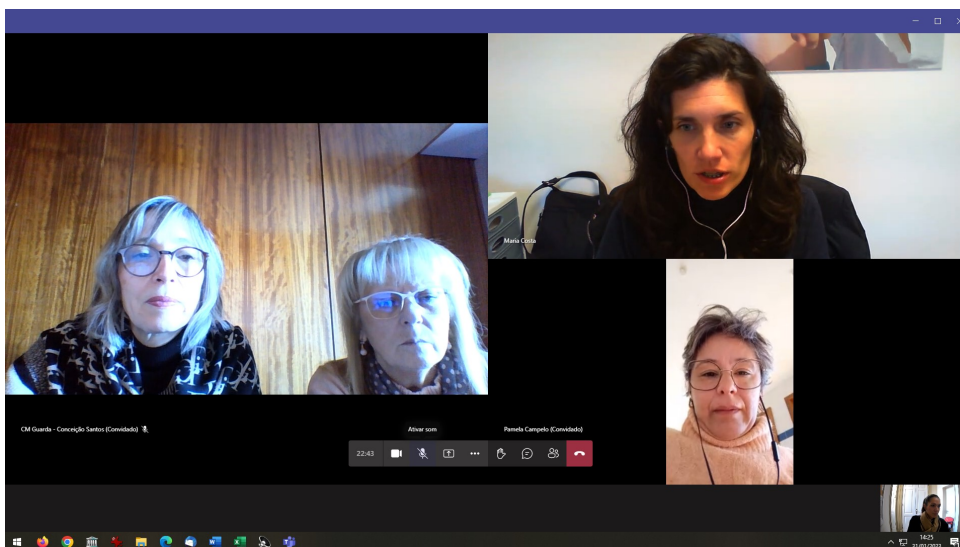
## Apresentação de candidatura e obtenção de prémio na iniciativa “Viver em Igualdade”

<https://municipio.mondimdebasto.pt/index.php/2171-municipio-de-mondim-de-basto-distinguido-com-premio-viver-em-igualdade.html>



The screenshot shows a web browser displaying the article. The header includes the Mondim de Basto logo and a search bar. A navigation menu lists: VISIT MONDIM, BIBLIOTECA, FAVO DAS ARTES, ROMEIROS, ZONA DE CAÇA MUNICIPAL, CENTRO DE BTT, and P.N. ALVÃO - COGESTÃO. A featured section titled 'EM DESTAQUE' mentions 'Leilão das Carnes - 11 e 12 de fevereiro'. The main article title is 'MUNICÍPIO DE MONDIM DE BASTO DISTINGUIDO COM PRÉMIO “VIVER EM IGUALDADE”', dated 02 novembro 2022. The text states that the municipality was recognized as one of the best for living in equality on October 20th at the Teatro Jordão in Guimarães. A video player is visible on the right side of the article.

## Partilha de boas práticas com Municípios





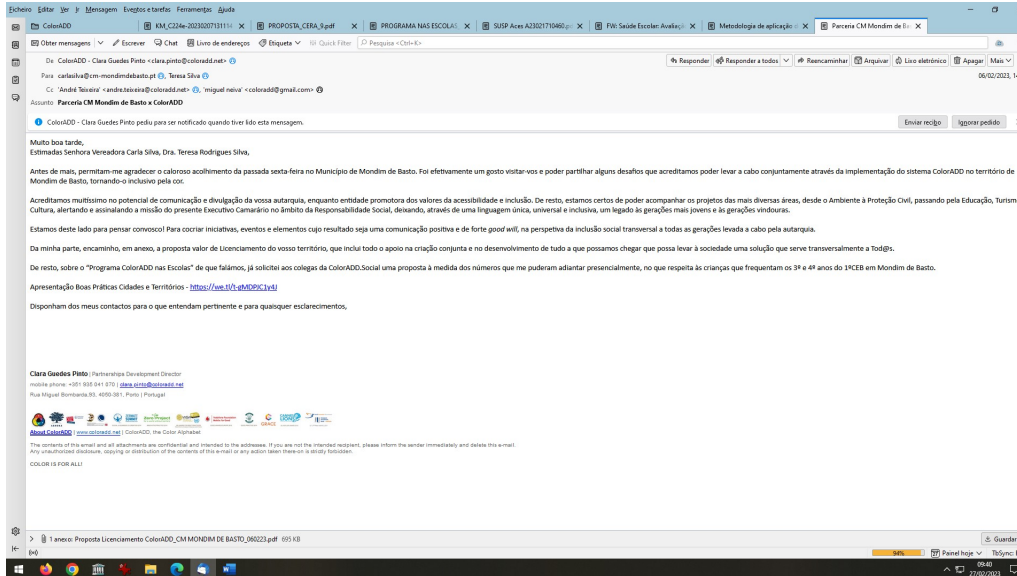
**CIG**

**COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO**  
Presidência do Conselho de Ministros



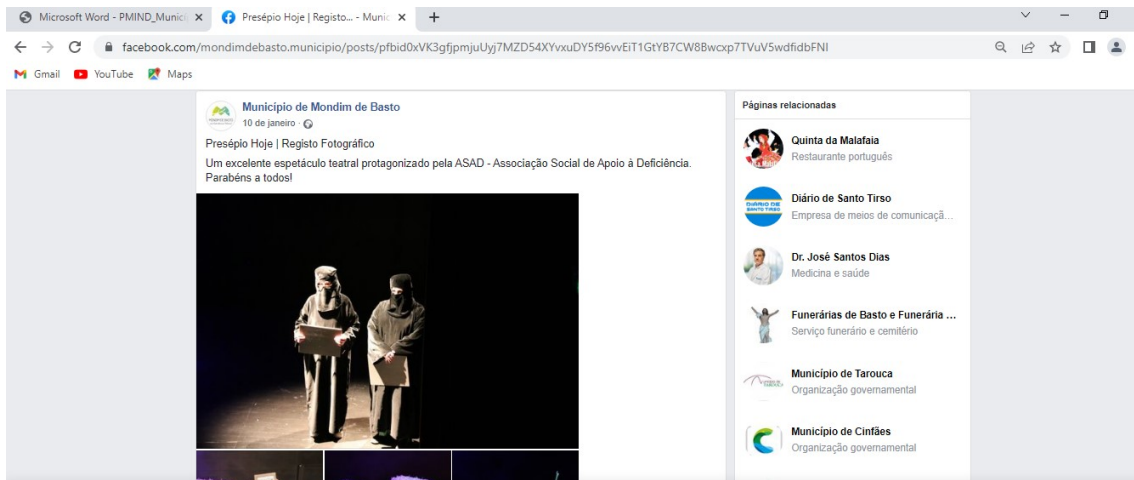
**MONDIM DE BASTO**  
MUNICÍPIO

## Reunião com ColorADD



## Desenvolvimento de uma peça de teatro com pessoas com deficiência

<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid0xVK3gfjpmjuUyj7MZD54XYvxuDY5f96vvEi1GtYB7CW8Bwexp7TVuV5wdfidbFNI>



Cofinanciado por:



<https://www.facebook.com/favodasartes/posts/pfbid0MU7WuFRY2W2auj1WvtUNY26U3wsab9JntzfCkqXX24heGZxjBfU1efvZUfxVZnhYI>



## Capacitação para o Emprego

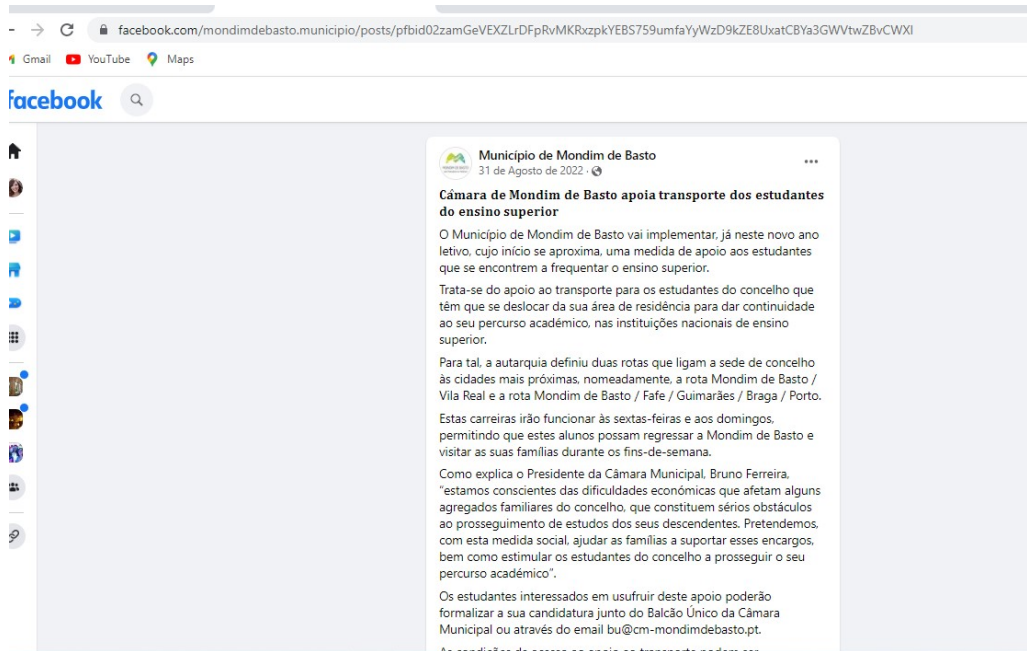




As fichas de inscrição dos/as participantes poderão ser consultadas no dossier da atividade, por motivos relacionados com o Regulamento Geral de Proteção de Dados.

## Apoio ao transporte de estudantes universitários

<https://www.facebook.com/mondimdebasto.municipio/posts/pfbid02zamGeVEXZLrDFpRvMKRxyzpkYEBS759umfaYyWzD9kZE8UxatCBYa3GWVtwZBvCWXI>



<https://municipio.mondimdebasto.pt/index.php/2157-camara-de-mondim-de-basto-deu-inicio-ao-transporte-de-estudantes-do-ensino-superior.html>



<https://municipio.mondimdebasto.pt/index.php/2143-camara-de-mondim-de-basto-apoia-transporte-dos-estudantes-do-ensino-superior.html>



The screenshot shows a web browser displaying the website of the Municipality of Mondim de Basto. The page title is "CÂMARA DE MONDIM DE BASTO APOIA TRANSPORTE DOS ESTUDANTES DO ENSINO SUPERIOR". The date is 31 agosto 2022. The main text states that the municipality will implement a measure to support students who are moving to attend higher education. It mentions two routes defined by the municipality: Mondim de Basto / Vila Real and Mondim de Basto / Fafe / Guimarães / Braga / Porto. There are also two video thumbnails on the right side of the page.

## Anexos

Anexo 1	Ata n.º 1 EIVL
Anexo 2	Ata n.º 2 EIVL
Anexo 3	Formulário adaptado 1
Anexo 4	Formulário adaptado 2
Anexo 5	Formulário adaptado 3
Anexo 6	Formulário adaptado 4
Anexo 7	Formulário adaptado 5
Anexo 8	Formulário adaptado 6
Anexo 9	Guia de orientação interno para utilização de Linguagem e Comunicação Audiovisual Inclusiva
Anexo 10	Composição dos Júris
Anexo 11	Ata Conselho Municipal de Juventude
Anexo 12	Ata aprovação do Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho
Anexo 13	Código de Boa Conduta para a Prevenção e Combate ao Assédio no Trabalho